



โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลป่าซาง จังหวัดลำพูน ประจำปี ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่บังคับใช้อยู่ปัจจุบัน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้น วินัยจึงมีความสำคัญต่อข้าราชการโดยตรง การเสริมสร้างและรักษาคุณธรรมจึงมีความจำเป็นเพื่อควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการมีวินัยแห่งตน เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตลอดจนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประพฤติดนให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ถือว่ากระทำผิดวินัยและจำได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ ประกอบกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยการให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมิให้เกิดปัญหาขึ้น ประกอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการเก็บรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลป่าซาง ประจำปี ๒๕๖๖ ตามกลุ่มเป้าหมาย

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนของวินัยและการรักษาวินัยในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิด ทุจริต และประพฤตินิชอบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาขึ้นกับเจ้าหน้าที่และภายในหน่วยงาน

**๓. กลวิธีดำเนินการ**

- ๓.๑ จัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๒ การยกตัวอย่างกรณีศึกษา ชักถามปัญหาและแนวทางแก้ไข

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลป่าซางเข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐

**๕. สถานที่ดำเนินการ** ห้องประชุมอาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลป่าซาง จังหวัดลำพูน

**๖. กิจกรรมและกระบวนการดำเนินงาน**

- ๖.๑ ทำโครงการเพื่ออนุมัติ
- ๖.๒ ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๓ บันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานตามกลุ่มเป้าหมายรับทราบและรับฟังการบรรยาย
- ๖.๔ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม(ลักษณะการบรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้)
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

**๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ** กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าซาง

**๘. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI)**


- ๘.๑ เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ
- ๘.๒ เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๘.๓ การกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตลดลง

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติด้านวินัยและการรักษาวินัย
- ๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๙.๓ ไม่เกิดปัญหาการกระทำผิดวินัย หรือการทุจริตในหน่วยงาน

**๑๐. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**กนกพร พรหมมา** ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวกชกร พรหมมา)  
นักจัดการงานทั่วไป

 ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวชนิษฐา วงศ์ชัย)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

  
(นายสันติ วงศ์ผืน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าซาง

ผู้เห็นชอบโครงการ