

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลป่าซาง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>๑. อบรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาเครือข่ายภายในองค์กรต่อต้านการทุจริต</li> <li>- สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๖๐%</li> <li>- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</li> <li>- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๘๐%</li> </ul>	<p>พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ</p>	<p>๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p> <p>การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ ๒. บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของส่วนราชการ ๓. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p>๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ</p> <p>๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารอย่างน้อย ๒ ช่องทาง</li> <li>- ช่องทางการแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</li> <li>- ประกาศเจตจำนงฯ ครบ ๑๐๐ %</li> <li>- ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๐%</li> </ul>	<p>พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕</p> <p>๑ ครั้ง/ปี</p> <p>ทุกไตรมาส</p>

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ	ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ สำหรับผู้มารับบริการ	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตกับ ป.ป.ช. และองค์กรระหว่างประเทศ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนและเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน = ๐	พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- พัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง การสรรหาแต่งตั้งโยกย้ายต้องโปร่งใสและเป็นธรรม	๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้ายไม่เป็นธรรม = ๐	พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕
	- ทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในของตนเอง	๒. วางระบบกลไกการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทุกเรื่อง	- หน่วยงานจัดระบบการควบคุมภายใน ๑๐๐ %	
	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันการทุจริต ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๓. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	- ข้อร้องเรียนได้รับรายงานและแก้ไข ๑๐๐ % - มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</b> เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เผยแพร่สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในทุกกิจกรรม และการประชุมอบรม ๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สามารถดาวน์โหลดหรือขอเอกสารได้	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการ	- จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง - ช่องทางการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	พ.ย. ๖๔ – ต.ค. ๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ		

กชกร พรหมมา

(นางสาวกชกร พรหมมา)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้จัดทำแผน

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

  
(นายสันติ วงศ์ผืน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าซาง

ผู้อนุมัติแผน

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔