



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลป่าขวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลป่าขวาง

สถานที่ตั้ง.....๔๖ หมู่ ๗ ตำบลนครเจดีย์ อำเภอป่าขวาง จังหวัดลำพูน ๕๑๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกชกร พรหมมา.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๕๕๕-๔๐๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๒๕๐...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ..บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมเกิน ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิตประจำวัน.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลป่าซาง	เพื่อมีทีมนำในการขับเคลื่อนกิจกรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ ๘ คน	คณะกรรมการให้ความร่วมมือ	-	√				
๒. ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลป่าซาง เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของชมรมฯ	เพื่อกำหนดแผนและขับเคลื่อนกิจกรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	มีการจัดประชุมไตรมาสละ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการให้ความร่วมมือ	-	√				
๓. กิจกรรมสวดมนต์-นั่งสมาธิ ๕ นาที (ช่วงเช้าและช่วงเย็น)	เพื่อส่งเสริมการเป็นคนดีมีศีลธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการเข้าร่วมร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ	-	√	√	√	√	
๔. จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้อาวุโสตามประเพณีสงกรานต์	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีความสัมพันธ์ที่ดี	-			√		
๕. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day	เพื่อสร้างความตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ ENV	มีการจัดทำกิจกรรมทุกเดือน	ตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม	-	√	√	√	√	
๖. จัดกิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่ง เกษียณเจ้าหน้าที่	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีความสัมพันธ์ที่ดี	-				√	
๗. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลตามลำดับชั้น	เพื่อทราบผลการดำเนินงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	มีการสรุปผลการดำเนินกิจกรรม	มีการดำเนินการตามแผน	-				√	

ลงชื่อ **กชกร พรพมา** ผู้เสนอแผน

(นางสาวกชกร พรพมา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสันติ วงศ์ผืน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าซาง

ผู้อนุมัติแผน

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ**
๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH๗๙IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ