



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

## คำนำ

โรงพยาบาลป่าซาง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงาน เพื่อนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลป่าซางหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะช่วยให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในโรงพยาบาลป่าซาง สามารถดำเนินงานด้านการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลป่าซาง

ผู้จัดทำ

## สารบัญ

	หน้า
หน้าปก	
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างด้านองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๖
ภาคผนวก	
บรรณานุกรม	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลป่าปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.อบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “ผลประโยชน์ทับซ้อน...ซ้อน อยู่ใกล้ตัว”	-จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐% -เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น -เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริตปราศจากข้อร้องเรียน	จัดอบรมประชุมชี้แจงความรู้ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA	-เป็นไปตามกำหนด -จำนวนเจ้าหน้าที่อบรมไม่ถึงเป้าหมาย
๒.พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลป่าปาง โรงพยาบาลป่าปางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (THC Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พัฒนาเครือข่ายภายในองค์กรต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี -จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๘๐%	ประกาศเจตนารมณ์ในการอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต -มีการกระตุ้นจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในการประชุมเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะประชาชน	จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๑.โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๕๕๕-๔๐๐ ๒.โทรสาร ๓.เว็บไซต์ <a href="http://www.pasanghospital.go.th">www.pasanghospital.go.th</a> ๔.ไปรษณีย์ ๕. ตู้รับความคิดเห็น ณ หน่วยงาน	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับกรทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ๑.ตู้รับความคิดเห็น ณ หน่วยงาน ๒.โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๕๕๕-๔๐๐ ๓.เว็บไซต์ <a href="http://www.pasanghospital.go.th">www.pasanghospital.go.th</a>	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
	๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑.โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๕๕๕-๔๐๐ ๒.โทรสาร ๓.เว็บไซต์ <a href="http://www.pasanghospital.go.th">www.pasanghospital.go.th</a> ๔. ไปรษณีย์ ๕.ตู้รับความคิดเห็น ณ หน่วยงาน	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๒.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	การประกาศและกึ่งเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑.มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ณ โรงพยาบาลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒.ประกาศโรงพยาบาลป่าซาง เรื่อง การแสดงเจตนารมณ์สุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเจ้าหน้าที่	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามกำหนด

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐% -เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น -เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริตปราศจากข้อร้องเรียน	จัดอบรมประชุมชี้แจงความรู้ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA	-เป็นไปตามกำหนด -จำนวนเจ้าหน้าที่อบรมไม่ถึงเป้าหมาย

๓. พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
-เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตกับ ป.ป.ช และองค์กรระหว่างประเทศ	-การประเมินนโยบายการต่อต้านการทุจริตและไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ สำหรับผู้มารับบริการ	ปราศจากข้อร้องเรียน	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด

๔. พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	พัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้องการสรรหาแต่งตั้งโยกย้ายต้องโปร่งใสเป็นธรรม	ไม่มีการร้องเรียน การแต่งตั้งโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม (อัตราการร้องเรียน = ๐)	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๒.วางระบบกลไกการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทุกเรื่อง	ทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายใน	ทุกหน่วยงานย่อมมีระบบการควบคุมภายในเป็นของตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด
๓.เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต	ตามคำสั่งโรงพยาบาลป่าซางที่ ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด
๔. การให้และการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์และไม่มีข้อร้องเรียน -มีช่องทางการรับฟังทางเว็บไซต์/หนังสือ/โทรศัพท์/โทรสาร/ไปรษณีย์/ผู้รับเรื่องร้องเรียน	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด

๕. เสริมสร้างด้านองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.เผยแพร่/สอดแทรกเรื่องความรู้คุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร ในทุกกิจกรรม และการประชุม	-จำนวนกิจกรรม/ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ทุกเดือนในการประชุมเจ้าหน้าที่	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด
	๒.เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สามารถดาวน์โหลดหรือขอเอกสารได้	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับรายไตรมาส	เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด

**ภาคผนวก**





ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสันติ วงศ์ผืน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าปาง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาล ขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลป่าปาง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง ซื่อสัตย์ ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตย์จกว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของ พระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายสันติ วงศ์ผืน )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าปาง